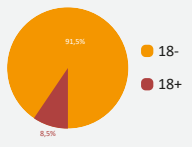
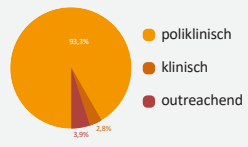


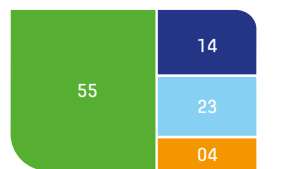
Cliënten 18-/18+



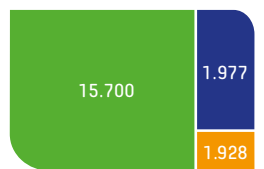
Behandelvormen



Medewerkers in opleiding



Aantal cursisten

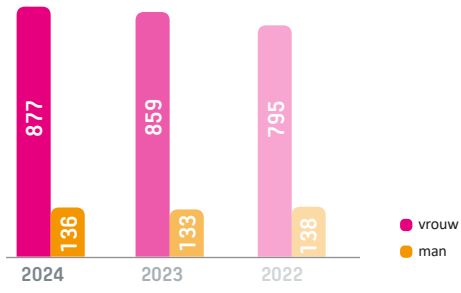


- Psycholoog/pedagoog tot GZ-psycholoog
  - GZ-psycholoog tot klinisch psycholoog
  - Arts in opleiding tot specialist
  - Verpleegkundige in opleiding tot specialist
- Deelnemers refereerbijeenkomsten
  - Cursisten opleidingen
  - Volgers e-learning

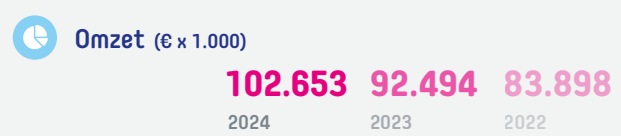
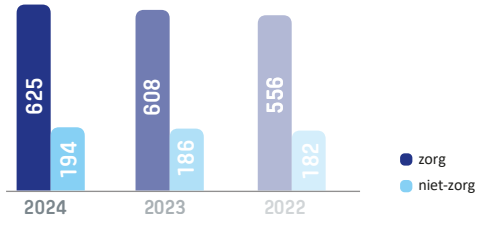
## Factsheet jaarverslag Accare 2024



Aantal medewerkers man/vrouw per einde jaar



Gemiddeld aantal FTE's zorg/niet-zorg



## Vooruitblik

We vinden dat elk kind het recht heeft om mee te doen. En lukt dat even niet, dan staan we klaar. Daar doen we het voor, ook in 2025.

In 2025 geven we vorm aan onze nieuwe meerjarenstrategie voor 2026 - 2029. Onze kerntaken zijn en blijven de combinatie van zorg, onderzoek en opleidingen. Daarnaast zetten we in op het toekomstbestendig organiseren van ons werk. Daarvoor zijn voldoende middelen en een goede samenwerking met onze partners nodig. En we vergeten niet dat onze medewerkers ons belangrijkste kapitaal zijn. Hun welzijn is essentieel voor de kwaliteit van onze zorg, een gezonde organisatie en goede bedrijfsvoering. De balans handhaven tussen deze belangen is onze grootste uitdaging.

Wij zijn Accare en vinden dat ieder kind het recht heeft om mee te doen. Thuis, op school en met vrienden. Als meedoen even niet lukt, helpen we zoeken naar een oplossing op maat. We weten waar we staan: voor, achter én naast het kind.

accare 

## Highlights 2024

Deze onderwerpen kregen in 2024 veel aandacht en blijven in 2025 onze aandacht vragen:

### > Landelijke ontwikkelingen

Samen met onze ketenpartners werken we mee aan de implementatie van de Hervormingsagenda. Deze agenda heeft als doel knelpunten in de jeugdhulp structureel aan te pakken. Daar dragen we graag ons steentje aan bij.

### > Innovatie

Onze innovatiestrategie heeft onder andere geleid tot het ontwikkelen van het *verkennende gesprek* kort na aanmelding van een cliënt. Dat doen we om van wachttijd voorbereidingstijd te maken. Daarnaast is ervaringsdeskundigheid op steeds meer plekken ingezet als aanvulling op behandeltrajecten.

### > Toekomst klinische zorg

Onze intensieve, klinische zorg is onlosmakelijk verbonden met ambulante behandeling op onze poli's. In 2024 hebben we veel aandacht besteed aan de vraag hoe we onze klinische voorzieningen ook in de toekomst kunnen blijven aanbieden. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn huisvesting en betaalbaarheid. In 2025 werken we dat verder uit.

### > Duurzaamheid

In een sector waarin het welzijn van mensen centraal staat is het van belang aandacht te hebben voor onze planeet en de samenleving waarin we opereren. Daarom hebben wij in 2024 uitdagend duurzaamheidsbeleid ontwikkeld. Want we willen niet alleen vandaag zorg kunnen bieden, maar ook in de toekomst.

### > Informatieveiligheid

Persoonsgegevens van onze cliënten en medewerkers moeten veilig zijn. Omdat we steeds meer gegevens digitaal en online verwerken is informatieveilig handelen van essentieel belang. Wij hebben daarom in 2024 al onze medewerkers getraind om bewustwording op dit gebied te verhogen.

### > Regionale samenwerkingen

In verschillende regio's maken we deel uit van mooie samenwerkingen. Zo werken we in Groningen samen met Elker om effectievere jeugdhulp te kunnen aanbieden, vangt onze kliniek in Smilde kinderen uit Friesland op, en werken we in gemeente Smallingerland met meerdere partners aan passende zorg voor gezinnen met problemen op verschillende gebieden.

### > Vitaliteit

De arbeidsmarkt is krap en we voorzien dat dat ook zo blijft. Dat betekent dat we creatief moeten zijn en continu blijven bedenken hoe we onze medewerkers vitaal kunnen houden en aan ons kunnen blijven binden. In 2024 hebben we wederom de *Vernet Health Award* gewonnen voor het laagste verzuim in onze sector. Daar zijn we trots op!

### > Kernwaarden

In aanloop naar onze nieuwe meerjarenstrategie voor 2026-2029 hebben we onze kernwaarden herijkt. Na een zorgvuldig doorlopen proces met veel input van onze medewerkers zijn dit onze aangescherpte waarden geworden: *Samen Sterk, Bevlogen en Altijd in Ontwikkeling*. Kernwaarden waarmee we de toekomst tegemoet kunnen treden.