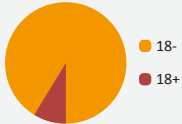
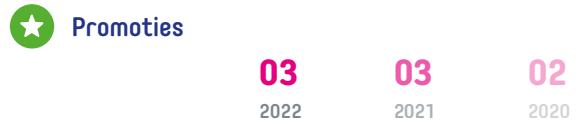
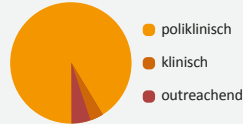




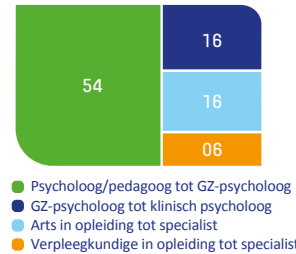
Cliënten 18-/18+



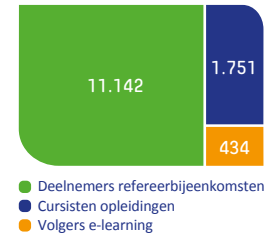
Behandelvormen



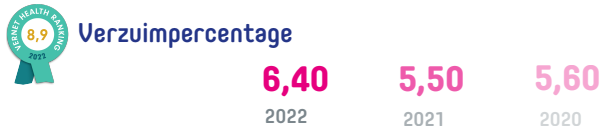
Medewerkers in opleiding



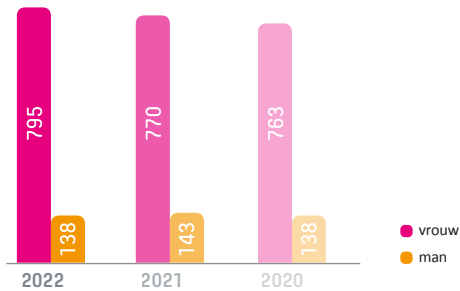
Aantal cursisten



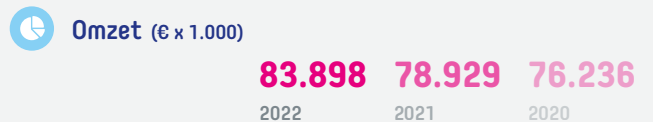
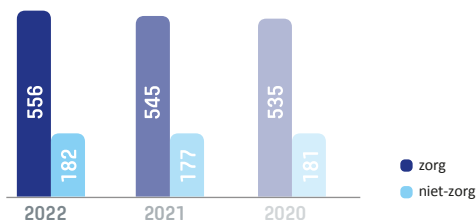
Factsheet jaarverslag Accare 2022



Aantal medewerkers man/vrouw



Aantal FTE's zorg/niet-zorg



Vooruitblik

De maatschappelijke behoefte aan de specifieke kennis die Accare brengt, is en blijft groot. Tegelijkertijd weten we dat politiek bestaat uit het verdelen van schaarse middelen. We houden rekening met aanhoudende druk op de gemeentelijke financiën, meer specifiek de tekortschietende middelen voor het sociaal domein. We bereiden ons daarop voor zonder dat onze kerntaken van zorg, onderzoek en onderwijs aan kwaliteit inboeten. Daarnaast blijven we pleiten voor voldoende middelen om ons belangrijke werk te kunnen blijven doen. En we richten onze aandacht intern: onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal. Hun welbevinden is essentieel voor een gezonde organisatie en bedrijfsvoering. De balans handhaven tussen al deze belangen is de grootste uitdaging.

Wij zijn Accare en vinden dat ieder kind het recht heeft om mee te doen. Thuis, op school en met vrienden. Als meedoen even niet lukt, helpen we zoeken naar een oplossing op maat. We weten waar we staan: voor, achter én naast het kind.

accare

Highlights 2022

Deze onderwerpen kregen in 2022 veel aandacht en blijven in 2023 onze aandacht vragen:

> Landelijke ontwikkelingen

De Hervormingsagenda is in 2022 niet tot stand gekomen. Het is van belang dat deze spoedig wordt vastgesteld om tegen te gaan dat jeugdhulp lokaal wordt ingekocht. Lokale inkoop is ongewenst vanuit het perspectief van bekostiging en verdere ontwikkeling van complexe jeugd-ggz en jeugdhulp.

> Innovatie

Ook dit jaar konden we verder investeren in onderzoek en innovatie in onze zorg. Die is in 2022 vooral gericht geweest op het betrekken en benutten van de wachttijd in de voorbereiding op behandeling, en verbeteringen in crisispreventie.

> Inbedding organisatiefilosofie Samen Sturen

Samen Sturen heet onze organisatiefilosofie waarbij teams zelfstandig, maar sterk in samenhang met de rest van de organisatie werken aan onze doelstellingen. In 2022 is met organisatiebrede begeleiding van teams gestart om benodigde vaardigheden te inventariseren en ontwikkelen.

> Toekomst klinische zorg

Op basis van de verkenningen in 2021 is afgelopen jaar besloten in te zetten op zelfstandige doorontwikkeling van onze klinische functie in Smilde, en te onderzoeken wat nodig is op gebied van verbouw dan wel nieuwbouw.

> Digitalisering

Digitalisering is een expliciet onderdeel van onze strategische koers. In 2022 zijn we met name actief geweest in het opzetten van een digipoli en het opzetten van een e-healthmodule om de druk op wachtlijsten te verlagen en behandelingen te versnellen.

> Invoering Zorg Prestatie Model

Het zorgprestatie model (ZPM) is vanaf 01/01/22 het nieuwe model voor bekostiging van forensische- en geestelijke gezondheidszorg voor cliënten vanaf 18 jaar. Implementatie vergde veel inspanning, maar invoering van dit model was uiteindelijk soepel en succesvol.

> Leren van de toekomst

In 2022 zijn 5 innovatieve experimenten gedefinieerd op basis waarvan we kunnen leren over hoe we mogelijkere wijs werken over 10 jaar. Deze experimenten worden in 2023 uitgevoerd volgens de principes van *Design thinking*.

> Anticiperen op de arbeidsmarkt

Sturen op optimale personele bezetting, zowel op korte als op langere termijn is van strategisch belang, zeker in de huidige arbeidsmarkt. Per regio maakten we een perspectiefplan om te komen tot kwalitatief en kwantitatief evenwichtige teams. Uitvoering is in 2022 gestart.